

*Diffusion :*

*Mr Xavier BERTRAND*

*Mr Guy DAMBRE*

*Mr Paul GIRONDE*

*Mr Francis VERDEZ*

*Mr Marcel LECLERE*

*Mr Jean-Louis BRICOUT*

*Mme Monique RYO*

*Mme Frédérique MACAREZ*

*Mme Marie-Hélène JEANJEAN*

*Le courrier picard*

*La médecine du travail*

*L'inspection du travail*

*Les syndicats*

*Le courrier picard*

*Madame,*

*Monsieur,*

*A l'heure où vous devez prendre des décisions importantes qui impactent notre structure, nos publics, nos partenaires, nos financeurs et des salariés, il nous appartient de vous alerter sur notre situation.*

*Nous ne savons pas comment et qui solliciter pour nous venir en aide et répondre à nos inquiétudes que nous vous livrons comme elles nous apparaissent au quotidien :*

*On nous demande de travailler sur la stratégie du GIP, sur son avenir, mais avec des lignes déjà écrites et directrices, comment donner nos avis, nos idées, nos ressentis, nos envies... De qui émanent ces lignes directrices, de vous nos élus, de vous nos membres du Conseil d'Administration,... ?*

*On nous parle de temps à autre lors de grande réunion de baisse de financement de ceci, de cela, mais que d'autres projets se créent : certes, nous pouvons comprendre cela, et nous savons que la gestion d'une telle structure n'est pas chose aisée mais comment s'en donne t'on les moyens ? en licenciant, en embauchant du personnel qui est censé renforcer la gestion, pour finalement le*

rendre malade à tel point qu'il ne revient pas et qu'il se retrouve « détruit moralement », en laissant aller les choses pendant plusieurs mois et croire que tout va se faire en appuyant sur un bouton ou en rebasculant les tâches et responsabilités sur d'autres salariés.

Que de dépenses pour des séminaires de ceci, de cela, pour qui, des intervenants de ceci, de cela, des achats de ceci, de cela, une belle voiture pour faire quoi : utilisons-nous les deniers de l'Etat pour nos publics, nos actions ou pour « paraître important » ; est-ce nécessaire ? Est-ce cela que l'on veut que le citoyen pense de cette structure ? Qu'en retire-t-on ? Qui valide tout ceci, qui est au courant ?

On passe du personnel d'un service à l'autre : comment est informé ce personnel, comment vit-il ces changements parfois subits... La médecine du travail est venue rencontrer les salariés, certes, mais comment parler librement à cette personne quand le salarié n'est pas libre de parler avec lui puisque ne le rencontrant pas seul. De plus la médecine ne s'est pas intéressée au bien être mental, psychique des salariés.

Cette visite n'a servi à rien, sauf à nous sentir encore plus abandonnés. Nous voulons un vrai contrôle de la Médecine du travail, avant qu'il ne soit trop tard pour certains des salariés. Il est bien simple de surcharger de travail ceux qui ne disent rien et qui souhaitent que la structure « s'épanouisse » et laisser certains tranquilles dans leurs missions.

Et que dire des nos partenaires.

Nous avons honte de les rencontrer dans nos réunions, lorsque l'on sait comment ils sont « considérés », cela nuit fortement à notre travail mais aussi aux rapports entre êtres humains. Une Maison de l'Emploi ne se doit-elle pas de fédérer des partenaires autour de projets au lieu de venir en conquérant et d'imposer les choses.

Nous pourrions aussi vous parler de bygmalion. Mais il est vrai que « ce qui compte, c'est communication », il faut faire parler de la Maison de l'Emploi tous les jours, quel en est l'intérêt, ce n'est qu'une façade ; n'est-il pas plus valorisant de travailler ensemble sur des projets au service de nos usagers. Et également des interférences de vie personnelle qui s'ajoutent à tout cela.

*Nous savons que vous tous savez ce qu'il en est, ce qui se passe depuis quelques temps.*

*Bref, y a-t-il des responsables qui demanderont des comptes détaillés de ce qui est fait tant en actions, projets, en dépenses et en financement, qui va enfin avoir le courage de prendre le problème à bras le corps et agir, qui sont les vrais décisionnaires de cette Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois ? Est-ce vous ou une seule personne ?*

*Voilà, ceci est certainement écrit et fait de façon maladroite, et nous nous en excusons, mais c'est le seul moyen que nous ayons pour l'instant.*

*Vous ne pouvez pas nous laisser les choses continuer ainsi..., vous avez le devoir d'agir...*

*Des salariés de la Maison de l'Emploi  
et de la Formation du Saint-Quentinois*