

Penser sans panser le réseau ? UNE ECHAPATOIRE AU REEL

La transformation numérique, l'accompagnement 3.0, l'adaptation de l'offre de services pour répondre à la commande publique... que de perspectives pour les gens qui « pensent le réseau »... Le faire sans les salariés qui accueillent et accompagnent les jeunes n'est-ce pas construire l'avenir sur de mauvaises bases ? Anticiper, imaginer le futur ne doit pas être l'occasion de s'échapper du présent !

Aujourd'hui, au vu du contexte, le Synami dénonce :

- **Moins de moyens à venir en raison des « guerres » territoriales engendrées par la Loi NOTRe.**
- **Moins de sécurisation des parcours de jeunes avec des allocations en baisse.**
- **Moins de sens dans le travail d'accompagnement.**
- **Plus de contraintes informatiques, administratives et techniques qui paralysent le lien de confiance entre les jeunes et leurs accueillants.**
- **Plus de pertes d'acquis sociaux pour les salariés qui subissent des décisions de C.A et de directions sous couvert de baisses de financements.**
- **Plus de départs de collègues avec les non renouvellements de CDD, la disparition programmée des MdE, la fin des contrats aidés, l'augmentation de ruptures conventionnelles et des licenciements pour inaptitude...**

Au moment où certains rêvent de services numérisés qui pourraient répondre à toutes situations, la réalité dessine plutôt un « réseau » des Missions locales déstabilisé, contraint par des baisses de financements et une dégradation brutale du dialogue social.

Les salariés veulent agir pour et avec les jeunes et rester à leur écoute. Comme l'ont montré nos collègues des Hauts De France, le vécu du quotidien nous amènera à nous mobiliser sans attendre.

Pour un management durable, les adhérents cadres du Synami dénoncent :

- **L'instabilité des mesures et des ressources**
- **L'absence de vision sur l'insertion des jeunes**
- **L'inadéquation de l'offre de formation des cadres pour assurer un management de qualité**
- **La faiblesse des perspectives d'évolution**
- **L'impossibilité de proposer aux salarié-e-s des parcours et des évolutions professionnelles**
- **L'inexistence d'une image d'appartenance d'un réseau national**
- **L'aliénation des équipes par la course aux résultats**

**Sans traiter l'ensemble de ces symptômes,
les Missions locales ne pourront pas se projeter à l'horizon 2020 !**