



Commission Paritaire Nationale de Négociation Egalité Femme/Homme

L'UNML veut que le Synami se transforme en FEMEN, Pour nos collègues, nous sommes prêts à le faire !

Nous sommes désormais sûrs d'une chose : **Il y a un désaccord de fond sur les stéréotypes avec l'UNML.** Oui Mesdames, en pleine séance, afin de défendre un regard patriarcal, **une élue de l'UNML propose de s'habiller en FEMEN !...**

Constat

Les femmes occupent des emplois moins qualifiés, sont moins nombreuses aux postes d'encadrement. De plus en plus diplômées, leurs compétences et aptitudes sont moins bien reconnues et utilisées. Seuls 17% des métiers sont mixtes.

Enjeux

- Un égal accès aux emplois cadres et aux responsabilités.
- Réduire le temps partiel subi et compenser ses effets négatifs sur les droits sociaux.
- Lutter contre les stéréotypes de genre.
- Améliorer la conciliation vie personnelle/vie professionnelle

Propositions du Synami

- Majorer la rémunération des temps partiel avec en exemple 80% tps de travail = 85% de salaire ; 50% tps de travail = 58% de salaire
- Favoriser la conciliation des temps de vie personnelle et professionnelle par le financement de la garde d'enfants pour tout type de formation.
- Introduire au maximum l'écriture inclusive
- Construire de la formation à destination des femmes pour négocier et valoriser leurs compétences à l'instar des initiatives actuelles.
- Sensibiliser les salariés et les négociateurs aux réalités des inégalités que subissent les femmes.